



# Guide Utilisateurs

Appli Pro 2i - Version 5.2  
Mis à jour le 15 10 21



## La smart data au service de l'emploi



# Sommaire

<b>I/ Présentation générale</b> .....	6
Appli Pro : Qu'est-ce que c'est ? .....	6
Pour quoi faire ? .....	7
Comment ça marche ?.....	7
<b>II/ Prise en main</b> .....	10
Connexion .....	10
Navigation .....	11
Vue d'ensemble.....	12
<b>III/ Les fonctionnalités</b> .....	14
Principe général.....	14
Mes critères de sélection .....	14
Les filtres : critères de sélection .....	15
Les listes de sélection .....	16
Les listes de résultats .....	17
La carte interactive .....	18
Les outils du menu.....	19
<b>IV/ Les pages, une à une</b> .....	22
Page SELECTION .....	22
Page METIERS .....	26
Page TERRITOIRES .....	28
Page ENTREPRISES.....	30
Page ACTUALITES .....	32
Page OFFRES .....	33
Page SYNTHESE.....	34
<b>V/ Les indicateurs en détails</b> .....	36
LE METIER.....	36
MOBILITES .....	36
L'EMPLOI SALARIE .....	37
LES EMBAUCHES PREVUES .....	38
ACTUALITES.....	38
METIERS ROME .....	39
SECTEURS .....	40
ENTREPRISES .....	41
LES OFFRES .....	42



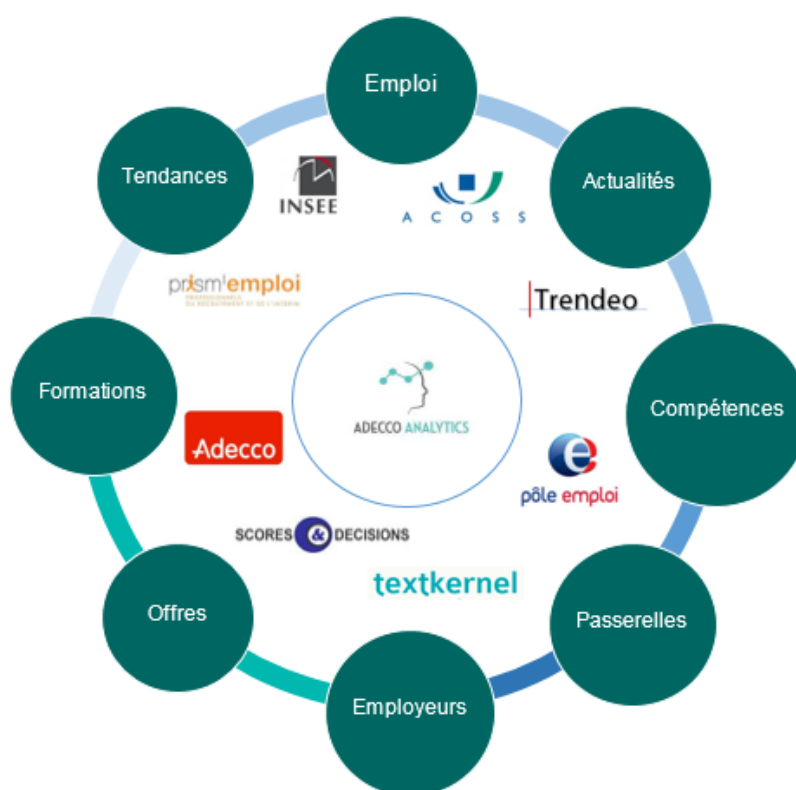
# I/ Présentation générale

# I/ Présentation générale

## Appli Pro : Qu'est-ce que c'est ?

Appli Pro est une solution **innovante, intuitive et dynamique** à destination des professionnels de l'analyse des enjeux de l'emploi. C'est un outil d'aide à la décision et de dialogue utilisé aussi bien en phase d'étude amont qu'en mise en œuvre opérationnelle.

Il donne une **vision quasi exhaustive des possibilités offertes** par le marché du travail à l'échelle régionale comme locale (zone d'emploi, commune) et permet l'analyse d'une branche et de ses métiers au regard de l'emploi sur un territoire.



Il propose une **Interface globale et synthétique** au travers d'informations et d'indicateurs spécifiques et exclusifs, basés sur des algorithmes développés par les équipes Adecco Analytics, afin d'éclairer les professionnels sur les dynamiques et toutes les potentialités d'un bassin et d'orienter vers des solutions concrètes et réalistes.

Il présente une photographie de l'emploi local par typologies d'activités, des dynamiques d'un territoire du marché visible et caché de l'emploi local, des besoins anticipés des recruteurs. Il offre une vision des compétences d'un métier, des passerelles de repositionnement et des formations disponibles sur le bassin.

## Pour quoi faire ?

La solution permet d'ouvrir le champ des possibles par l'analyse des différents scénarii qui s'offrent aux acteurs de la branche et les salariés concernés (mobilité géographique, reconversion professionnelle, formation...) et en cohérence avec les dynamiques locales et les opportunités du marché, visible ou caché) de l'emploi.



### Comprendre les enjeux d'un bassin d'emploi

- ✓ Indicateurs « Emploi salarié et dynamique des territoires »
- ✓ Actualités des entreprises présentes sur les bassins identifiés
- ✓ Dynamique sectorielle, et poids de la branche dans l'emploi locale

### Identifier les enjeux de recrutements et tension

- ✓ Anticipations des besoins en compétences et mutations locales
- ✓ Mesure des tensions, pénuries et difficultés de recrutements

### Cibler les opportunités de repositionnement réelles du bassin

- ✓ Compétences clés et savoir-faire requis pour ces métiers
- ✓ Formation / reconversion adéquates

## Comment ça marche ?

### Des algorithmes et des hommes

La solution est née de la rencontre de deux expertises :

- Celles des data scientists de l'équipe d'Adecco Analytics qui ont développé les algorithmes de traitement des données et conçu la solution.
- Celles des équipes terrain de LHH (Altedia), leader en France de l'outplacement, et celles de l'AFPA, premier organisme de formation professionnelle en France, qui ont partagés leurs expériences éprouvées de l'accompagnement.

### Un accès simple et sécurisé pour tous

- Un accès par un simple clic sur un serveur sécurisé.
- Une ergonomie conçue pour une prise en main rapide et intuitive.
- Une interface dynamique et adaptée à vos métiers de conseil et d'accompagnement

## Sources de données

Nous avons sélectionné les données statistiques et qualitatives reconnues et de référence auprès de nos partenaires publics et privés. Celles-ci sont complétées par des données exclusives du Groupe Adecco, leader mondial du recrutement. Nous avons également intégré des données OPCO 2i afin d'adapter la solution à vos usages et vos enjeux. Actuellement nous traitons plus de 300 millions de lignes de données (hors offres d'emploi).

## Périmètres

L'emploi peut prendre de nombreuses formes. Nous traitons ici de **l'emploi salarié (hors intérim)**. Ne sont pas inclus dans nos données, l'emploi des indépendants, les effectifs agricoles relevant de la MSA (Mutualité Sociale Agricole) ainsi que les statuts propres à la fonction publique. Pour autant nous retrouvons la plupart des contractuels.

L'ensemble des territoires de la **France métropolitaine** est couvert.

Notes :

Pour la solution développée pour l'OPCO 2i, un travail conjoint avec l'OPCO, l'Observatoire de la métallurgie et d'autres entités a été réalisé pour vous permettre d'interroger la solution selon vos usages :

- Les SPP, branches et secteurs d'activité de la branche ont été intégrés.
- La liste des métiers propose les intitulés du référentiel métiers de la Métallurgie.
- Les Régions Sud et Corse sont regroupées pour correspondre à votre organisation.

## Mise à jour

Dès leur publication, les données sont retraitées et intégrées à nos indicateurs pour être toujours au plus proche des réalités locales de l'emploi. Suivant les sources, la publication ou l'extraction de ces nouvelles datas sont variables. Les mises à jour se font donc en continu. Cependant la plupart de nos indicateurs (emploi salariés et prévisions de recrutement) sont **mis à jour tous les trimestres**. Une communication y est associée.

## Calculs et indicateurs

Chacun de ces indicateurs est présenté en détail au **Chapitre V** de ce guide dans des fiches vous précisant :



- Définition
- Description et Visuel
- Interprétation ou Lecture
- Calculs et sources
- Cas d'usage, astuces...

## Évolutions

Cet outil est évolutif et sera amélioré par des modifications constantes et de nouvelles versions. Ces évolutions pourront porter sur l'addition de nouvelles données, l'amélioration des algorithmes de calcul, la construction de nouveaux indicateurs, une ergonomie et des fonctionnalités plus poussées...

Ces évolutions seront construites à partir de nouvelles opportunités (sources, partenariats, open data...) mais aussi grâce à vos retours d'expérience utilisateurs et selon des besoins métiers nouveaux.



## II/ Prise en main

## II/ Prise en main

### Connexion

#### Accès

La solution est accessible via internet pour plus de simplicité et de liberté, depuis n'importe quel ordinateur, professionnel ou personnel. Une simple connexion internet suffit. L'accès est sécurisé par un identifiant et un mot de passe personnel.

Le lien vers la solution vous a été envoyé par mail par votre référent interne ou votre formateur. Pour mémoire, voici le lien vers la solution :



<http://analytics-solutions.net/#/site/analyticsolutionsnet/views/APPLIPROOPCO2I/Selection>



**Astuce !** Enregistrer le lien dans vos favoris internet ou créer une icône sur votre bureau afin d'accéder à la solution plus facilement.

#### Identifiant et mot de passe

Une fois ouvert le lien vers la solution, saisissez votre identifiant puis votre mot de passe. Vos codes d'accès vous ont été transmis par mail.

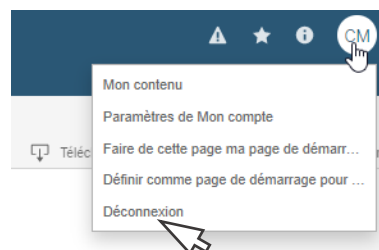
Form fields for login:

- Input field for identifier
- Input field for password (labeled "Mot de passe")
- Orange button labeled "Connexion"

**Sécurité :** Ces codes sont strictement personnels. Nous vous prions de ne pas les communiquer à une tierce personne, même en interne et de ne pas les inscrire sur un document non protégé.

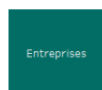
#### Déconnexion

Dans votre barre de menu, en haut à droite, cliquer sur votre nom ou initiales. La fonctionnalité vous sera proposée.

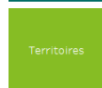


# Navigation

## Depuis la page Sélection



Les différentes pages de la solution sont accessibles depuis la page « Sélection » qui permet de définir vos critères de recherche.



Suivant vos critères sélectionnés, elle vous propose les accès aux pages correspondantes à vos résultats via les boutons de navigation du menu contextuel (voir détail au chapitre IV)

## Depuis la page Territoires

La page **Territoire** ouvre vers d'autres pages présentant l'actualité, les entreprises et les offres du bassin étudié. Ces pages sont accessibles depuis les boutons de navigation correspondants.



## Depuis les onglets

Les pages sont matérialisées par des onglets en haut à gauche de l'outil. Ils permettent de savoir sur quel page nous nous trouvons.

Il est possible de passer d'une page à l'autre en cliquant sur les onglets en particulier pour **revenir à la page de Sélection**.



**Attention !** Des critères de sélection peuvent être nécessaires pour afficher une page. Vérifiez que vos critères sont cohérents avec l'onglet demandé. Par exemple, il faut avoir sélectionné un métier pour accéder à la page Métier sur le Territoire.

## Nouvelle recherche

Pour lancer une nouvelle recherche et effacer des critères en mémoire, utilisez l'onglet 'SELECTION' pour revenir à l'accueil et saisir une nouvelle recherche.

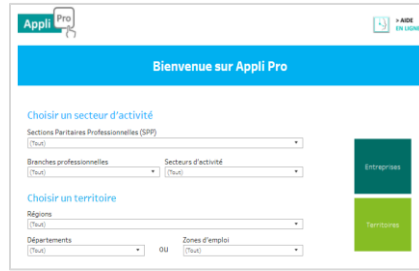
### ATTENTION !

De manière générale, nous vous recommandons de ne pas utiliser votre navigateur internet pour 'revenir en arrière'.

# Vue d'ensemble

## Page SELECTION

Pour une sélection fine des secteurs d'une branche, d'un territoire précis ou d'un métier spécifique afin d'optimiser vos analyses



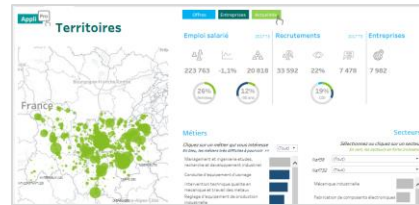
## Page SYNTHÈSE

Pour visualiser sur une page les principales données de l'emploi des branches et leur poids dans les économies locales

Région	Secteurs Paritaires Professionnelles (SPP)	Branches professionnelles	Secteurs d'activité	Offres				
Normandie	(Tout)	(Tout)	(Tout)	Offres publiées au cours des 15 derniers mois				
Secteurs Paritaires Professionnelles (SPP)	Branches professionnelles	Secteurs d'activité	Établissements	Emploi salarié (en milliers)	Évolution de l'emploi depuis 2 ans	Recrutements	Offres publiées au cours des 15 derniers mois	
Industrie manufacturière	Industrie manufacturière	Industrie manufacturière	200	1 867	0,2%	108	287	121
Construction	Construction	Construction	24	82	-0,7%	5	10	1
Commerce de détail	Commerce de détail	Commerce de détail	124	1 667	0,2%	110	225	14
Services	Services	Services	11	112	0,1%	6	30	6
Administration publique	Administration publique	Administration publique	5	24	-0,8%	0	2	0
Énergie	Énergie	Énergie	38	139	-0,2%	7	41	0
Transport, information et communication	Transport, information et communication	Transport, information et communication	30	952	-0,2%	19	150	10
Services financiers et d'assurance	Services financiers et d'assurance	Services financiers et d'assurance	12	85	-0,4%	4	23	0
Construction industrielle	Construction industrielle	Construction industrielle	41	1 048	-0,8%	82	179	10
Industrie extractive	Industrie extractive	Industrie extractive	3	122	0,1%	8	18	1
Industrie manufacturière	Industrie manufacturière	Industrie manufacturière	1	3	0,0%	0	0	0
Industrie manufacturière	Industrie manufacturière	Industrie manufacturière	4	103	0,1%	6	16	1

## Page TERRITOIRES

Pour comprendre les besoins et enjeux locaux du marché de l'emploi et les réalités d'un métier sur le bassin.



## Page METIERS

Pour identifier toutes les facettes d'un métier (compétences, qualifications et savoir-être), identifier les formations et explorer les passerelles professionnelles.

## Page FIL D'ACTU

Pour suivre les informations locales ayant un impact sur l'emploi et anticiper les évolutions du tissu local.

## Page ENTREPRISES

Pour explorer le marché caché de l'emploi local, identifier tous les employeurs du territoire dont ceux qui recrutent.

## Page OFFRES

Pour observer le marché visible de l'emploi grâce aux offres récentes et comprendre les besoins exprimés en compétences.

## III/ Les fonctionnalités

## III/ Les fonctionnalités

### Principe général

#### Interactivité et dynamique

L'outil vous propose de découvrir tout le potentiel d'un territoire. Pour cela, nous avons créé de **nombreux critères de sélection** pour répondre à toutes vos questions sur l'emploi, les métiers et les dynamiques locales.

L'outil est entièrement **interactif** et les résultats sont affinés **automatiquement** dès l'ajout d'un nouveau critère. De très **nombreuses combinaisons** sont possibles pour interroger l'outil et répondre au plus près de vos besoins d'informations.

**> Tous mes indicateurs s'ajustent automatiquement dès la sélection d'un nouveau critère.**

De nombreuses zones cliquables vous permettent d'ajuster les résultats et vous proposent de nouvelles données et indicateurs selon le contexte de votre recherche.

### Mes critères de sélection

3 modes d'interrogation sont possibles et combinables pour vous apporter toute la souplesse nécessaire à vos besoins d'analyse.

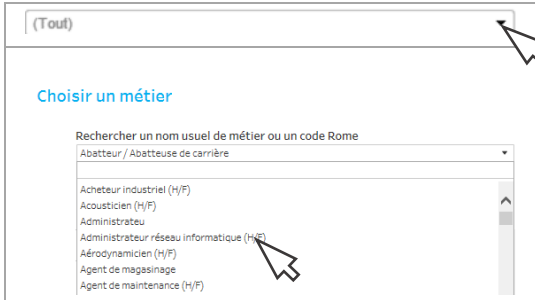
- ✓ **Des listes de sélection et des filtres multicritères**  
> Pour une recherche fine et précise.
  
- ✓ **Des listes de résultats cliquables**  
> Pour un focus par métier, secteur ou autre.
  
- ✓ **Une carte interactive**  
> Pour zoomer sur un territoire, un bassin, une commune...

## Les filtres : critères de sélection

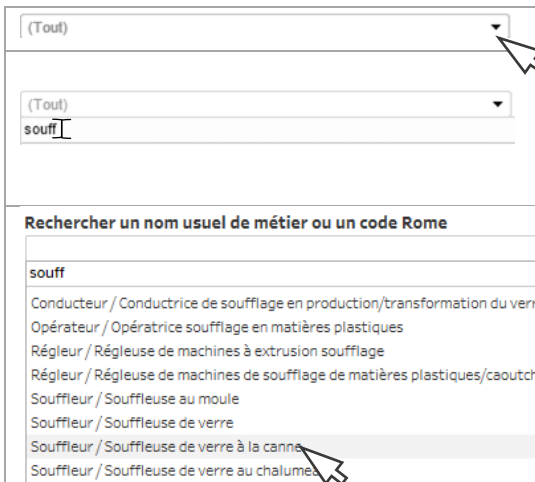
<b>SPP</b>	Premier critère proposé sur la page Sélection, la définition du périmètre de branche avec, en premier lieu la Section Paritaire Professionnelle (SPP).
<b>BRANCHE</b>	Pour affiner la SPP, une ou plusieurs branches professionnelles peuvent être sélectionnées dans le menu dédié.
<b>SECTEURS D'ACTIVITE</b>	Un zoom peut encore être ajouté pour effectuer un focus très précis sur un ou plusieurs sous-secteurs d'activité composant une branche professionnelle. <a href="#">Les Secteurs d'activité sont ici ceux d'OPCO 2i et ne sont pas à entendre au sens de la Nomenclature des Activités Françaises (NAF).</a>
<b>SECTEUR NAF</b>	Sur la page Territoire, il est possible de réaliser des focus sur un secteur d'activité. Nous vous proposons ici une lecture par secteur au sens de la Nomenclature des Activités Françaises (NAF) et non celles d'OPCO 2i comme en première page. Les niveaux d'activité proposés sont la NA38 et la maille la plus fine (NAF732).
<b>REGION</b>	Deuxième typologie de critères proposés sur la page Sélection, la définition du territoire d'analyse. La Région est une clé d'entrée pour la définition du territoire. Une ou plusieurs Régions peuvent être sélectionnées permettant aussi une interrogation nationale. <a href="#">Les Régions PACA et Corse sont fusionnées pour respecter l'organisation territoriale d'OPCO 2i.</a>
<b>DEPARTEMENT</b>	Depuis la page Sélection comme les pages Territoires et Synthèse, une entrée par département est proposée, pour avoir une vision locale. Il est possible de sélectionner plusieurs départements pour une approche plus large.
<b>ZONE D'EMPLOI</b>	Une entrée par zone d'emploi est également proposée. Cette interrogation peut être croisée avec le département ou non. La zone d'emploi est à entendre ici selon la définition de l'INSEE, (voir Zoom en fin de chapitre). Elle offre une vue adaptée aux analyses du marché local de l'emploi. Il est possible de sélectionner plusieurs zones d'emploi.
<b>METIER</b>	Troisième clé d'entrée de la solution, le métier est interrogeable parmi les 11000 appellations métiers pour identifier la correspondance ROME. <a href="#">Pour faciliter l'identification d'un métier, nous avons intégré les intitulés des métiers de la métallurgie selon le référentiel de l'Observatoire de la métallurgie.</a> La sélection du métier peut être couplée à un territoire ou non.
<b>MOBILITE PRO</b>	L'outil permet, depuis un métier, d'identifier les métiers de repositionnement envisageables. Ces propositions sont elles-mêmes cliquables et offrent une navigation dynamique pour explorer les aires de mobilité professionnelles.
<b>OFFRES / mot clé</b>	Un mot clé peut être recherché dans le titre des offres afin d'identifier une dénomination particulière d'un métier.
<b>CONTRAT</b>	Les offres peuvent être affinées par type de contrat en les limitant à un seul type (ex : Intérim) ou en en excluant un autre (ex : Stage).

# Les listes de sélection

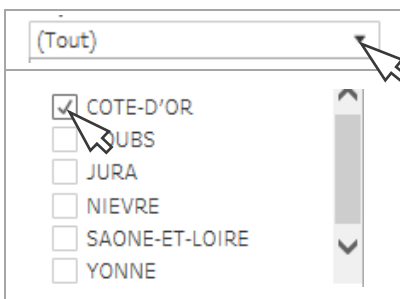


## Sélection simple

	<p>1 - Ouvrir le menu déroulant en cliquant sur la flèche.</p> <p>2 - Cliquer sur la valeur de votre choix (ici un métier).</p> <p>(i) Un « ascenseur » sur le côté vous permet de descendre ou remonter dans la liste des valeurs.</p> <p>3 – La recherche est lancée automatiquement et suivant le contexte, tous les indicateurs se mettent à jour selon votre critère de sélection.</p>
<p>Pour désélectionner une valeur, <u>recliquer</u> dessus ou choisir (Tout) dans le menu.</p>	
<p><b>Attention !</b> Parfois, le menu ne se referme pas. Cliquez sur le côté pour le faire disparaître.</p>	

## Recherche textuelle

	<p>1 - Ouvrir le menu déroulant.</p> <p>2 - Dans le <b>champ de saisie</b>, taper les premières lettres de l'item recherché.</p> <p>&gt; Le menu propose automatiquement des réponses correspondant à votre recherche.</p> <p>3 - Cliquer sur une des propositions pour la sélectionner (un seul choix possible).</p> <p>&gt; Le menu se referme automatiquement</p> <p><b>Attention !</b> Certains libellés sont rédigés avec ou sans accent. Si vous ne trouvez pas une valeur, pensez à ajouter ou retirer l'accentuation.</p>
------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Sélection multiple

	<p>1 - Ouvrir le menu déroulant en cliquant sur la flèche.</p> <p>2 - Cliquer sur les valeurs de votre choix (ici un département).</p> <p>Il est possible de sélectionner plusieurs valeurs, par exemple ici les départements d'une Région.</p> <p> <b>Astuce !</b> Cliquer sur 'Tout' pour tout sélectionner ou tout désélectionner avant de faire votre sélection manuelle.</p>
	<p>3 - Cliquer sur Appliquer pour lancer la recherche.</p>
<p>Pour désélectionner une valeur, <u>recliquer</u> dessus ou choisir (Tout) dans le menu.</p>	



# Les listes de résultats

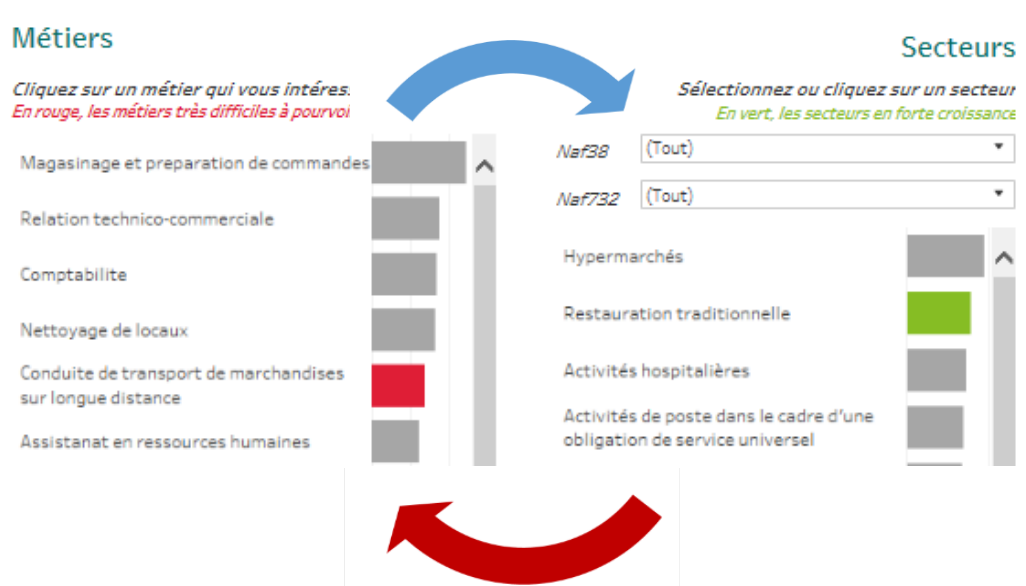
## Zoom sur un résultat

Un zoom peut être réalisé à partir d'une liste de résultat. A la sélection d'un item, comme pour le reste de la solution, l'ensemble de mes indicateurs se met automatiquement à jour.

<p><b>SECTEURS</b> Vous cherchez un secteur (NAF88) ? (Tout) HYPERMARCHES TRANSPORTS ROUTIERS DE FRET INTERURBAINS COMMERCE DE VOITURES ET DE VEHICULES AUTOMOBILES LEGERS TRAVAUX DE MAÇONNERIE GENERALE ET GROS UVRE DE BATI.</p>	<p><b>Sélection unique</b></p> <p>Je clique sur l'item à sélectionner.</p> <p>&gt; Mon choix est surligné en Bleu et/ou les autres items sont grisés. &gt; Automatiquement, tous les indicateurs, ainsi que la carte, s'adaptent à ma nouvelle sélection.</p>
<p>HYPERMARCHES TRANSPORTS ROUTIERS DE FRET INTERURBAINS COMMERCE DE VOITURES ET DE VEHICULES AUTOMOBILES LEGERS TRAVAUX DE MAÇONNERIE GENERALE ET GROS UVRE DE BATI. SUPERMARCHES</p>	<p><b>Désélectionner</b></p> <p>Pour désélectionner, je re clique sur l'item et mes indicateurs se remettent à jour.</p>
<p>HYPERMARCHES TRANSPORTS ROUTIERS DE FRET INTERURBAINS COMMERCE DE VOITURES ET DE VEHICULES AUTOMOBILES LEGERS TRAVAUX DE MAÇONNERIE GENERALE ET GROS UVRE DE BATI. Ctrl SUPERMARCHES TRANSPORT FERROVIAIRE INTERURBAIN DE VEHICULES LEGERS</p>	<p><b>Sélection multiple</b></p> <p>Je peux sélectionner plusieurs items en maintenant appuyée la touche 'Ctrl' du clavier et en cliquant sur les données voulues.</p>

## Dynamique entre les listes de résultats

Quand je sélectionne un **métier**, je vois les **secteurs** qui emploient ce métier.

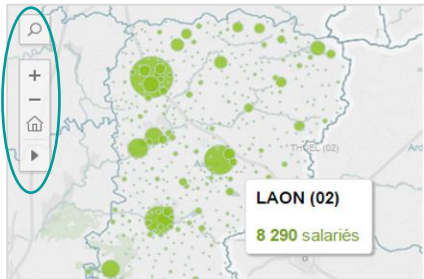


Quand je sélectionne un **secteur**, je découvre les **métiers** qu'emploie ce secteur.

# La carte interactive

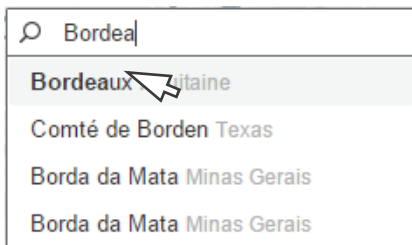
Bien plus qu'une carte, c'est aussi un outil de sélection !

## Navigation sur la carte



	Recherche par commune
	Zoom avant
	Zoom arrière
	Retour à l'échelle initiale
	Sélection manuelle

## Zoom sur une commune



Pour rechercher une commune sur la carte :

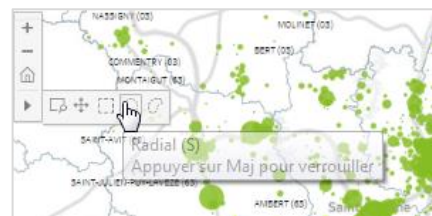
- Je tape le nom de la ville
- Je sélectionne dans la liste des propositions

> L'outil centre la carte sur la ville.

**Astuce !** Vous ne trouvez pas une ville ? Tapez son code postal.

## Sélection cartographe personnalisable

Grâce aux icônes outils, je peux sélectionner un bassin ou créer mon propre découpage géographique.







**Sélection manuelle** : je peux créer mon propre découpage !

	Sélection rectangulaire
	Sélection par périmètre L'outil affiche le kilométrage depuis le point central Pratique pour sélectionner les villes à 30km autour d'une entreprise !
	Le lasso Il est possible de définir son propre découpage manuellement. Par exemple : je dessine ma zone agence ou un canton <i>Astuce ! Je peux mémoriser ma sélection pour y revenir. Voir Les outils</i>

**>Tous les indicateurs sont recalculés automatiquement, même avec le lasso !**

## Les outils du menu

 Vue : Original	Mémoriser une page ou une sélection <ul style="list-style-type: none"><li>- Pour arriver sur un territoire par défaut</li><li>- Pour travailler et revenir sur une sélection</li></ul>
 Partager	Partager une vue avec les équipes <ul style="list-style-type: none"><li>- Pour échanger avec des collègues sur un cas</li><li>- Pour communiquer sur une vue avec son équipe</li></ul>
 Télécharger	Exporter au format PDF ou Image <ul style="list-style-type: none"><li>- Pour illustrer le plan d'action dans le cadre d'un accompagnement.</li><li>- Pour l'imprimer en fin de rendez-vous avec un candidat en transition de carrière</li></ul> <p><i>Astuce ! : Pensez à générer votre PDF en Paysage.</i></p>
 Rétablir	Revenir à la sélection initiale d'une vue <ul style="list-style-type: none"><li>- Pour lancer une nouvelle recherche</li></ul>



### La Zone d'emploi

Une zone d'emploi est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

Défini par l'INSEE et la DARES, le découpage actuel des zones d'emploi date de 2020. Il se fonde sur les flux de déplacement domicile-travail des actifs, observés lors du recensement de la population.

Le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail. Le zonage définit aussi des territoires pertinents pour les diagnostics locaux et peut guider la délimitation de territoires pour la mise en œuvre des politiques territoriales initiées par les pouvoirs publics ou les acteurs locaux.

Pour en savoir plus sur les zones d'emploi, consultez le site de l'INSEE :  
<https://www.insee.fr/fr/information/4652957>

Découvrir les nouvelles ZE sur une cartographie dynamique :  
[https://statistiques-locales.insee.fr/#c=indicator&i=\\_zon\\_ze2020&view=map1](https://statistiques-locales.insee.fr/#c=indicator&i=_zon_ze2020&view=map1)

## IV/ Les pages, une à une



## IV/ Les pages, une à une

### Page SELECTION

Cette page d'accueil sert de portail de navigation et permet de saisir les premiers critères de recherche. Elle ouvre l'accès aux pages de résultats grâce à la mosaïque de navigation contextuel. À tout moment, il est possible de revenir sur la page de Sélection pour affiner les critères ou lancer une nouvelle recherche.

**Appli Pro**

### Bienvenue sur Appli Pro

**Choisir un secteur**  
(Tout)

**Choisir un territoire**

Régions  
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Départements (Tout) OU Zones d'emploi (Tout)

**Choisir un métier**

Rechercher un métier parmi les appellations suivantes  
Agent de maintenance (H/F)

**Sélectionnez le métier choisi ou une de ses mobilités professionnelles**

Métier choisi	Agent de maintenance (H/F)
Mobilités très proches	Technicien installation d'équipements industriels (H/F) Technicien maintenance (H/F)
Mobilités proches	Chef d'équipe (H/F) Hydraulicien (H/F) Pilote de système de production industrielle (H/F)

Territoires


Métier

Métier sur le territoire

Entreprises

Offres

## Détail de la page par blocs

<p><b>Choisir un secteur</b></p> <p>(Tout)</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input checked="" type="checkbox"/> (Tout)</li><li><input checked="" type="checkbox"/> AUTRES SECTEURS (HORS BRANCHE)</li><li><input checked="" type="checkbox"/> AERONAUTIQUE ET SPATIAL</li><li><input checked="" type="checkbox"/> AUTOMOBILE ET CYCLES</li><li><input checked="" type="checkbox"/> FABRICATION DE MACHINES ET EQUIPEMENTS</li><li><input checked="" type="checkbox"/> FABRICATION DE PRODUITS INFORMATIQUES</li><li><input checked="" type="checkbox"/> FERROVIAIRE</li><li><input checked="" type="checkbox"/> INSTALLATION ET REPARATION</li><li><input checked="" type="checkbox"/> METALLURGIE</li><li><input checked="" type="checkbox"/> NAVAL</li></ul> <p>Annuler      Appliquer</p>	<p><b>Module de recherche Secteur</b></p> <p>Je sélectionne un ou plusieurs secteurs de la branche. J'ai également la possibilité de sélectionner tous les secteurs hors branche.</p>								
<p><b>Choisir un territoire</b></p> <p>Régions AUVERGNE-RHÔNE-ALPES</p> <p>Départements      ou      Zones d'emploi AIN      (Tout)</p>	<p><b>Module de recherche Territoire</b></p> <p>Je sélectionne mon territoire d'étude en choisissant une ou plusieurs Régions puis des départements ou des zones d'emploi.</p>								
<p><b>Choisir un métier</b></p> <p>Rechercher un métier parmi les appellations suivantes Agent de maintenance (H/F)</p> <p><b>Sélectionnez le métier choisi ou une de ses mobilités professionnelles</b></p> <table border="1"><tr><td>Métier choisi</td><td>Agent de maintenance (H/F)</td></tr><tr><td>Mobilités très proches</td><td>Technicien installation d'équipements industriels (H/F) Technicien maintenance (H/F)</td></tr><tr><td>Mobilités proches</td><td>Chef d'équipe (H/F) Hydraulicien (H/F) Pilote de système de production industrielle (H/F) Technicien de production (H/F) Technicien en automatismes (H/F)</td></tr><tr><td>Mobilités évolutives</td><td>Chef de projet mécanique (H/F) Dessinateur - projeteur (H/F)</td></tr></table>	Métier choisi	Agent de maintenance (H/F)	Mobilités très proches	Technicien installation d'équipements industriels (H/F) Technicien maintenance (H/F)	Mobilités proches	Chef d'équipe (H/F) Hydraulicien (H/F) Pilote de système de production industrielle (H/F) Technicien de production (H/F) Technicien en automatismes (H/F)	Mobilités évolutives	Chef de projet mécanique (H/F) Dessinateur - projeteur (H/F)	<p><b>Module de recherche Métier</b></p> <p>J'identifie le métier recherché parmi les 11.000 appellations en référence ou un code ROME.</p> <p>J'obtiens sa correspondance ROME (1) ainsi que les mobilités proches (2) ou en évolution (3), envisageables pour une reconversion professionnelle.</p> <p>Je sélectionne le métier ROME pour accéder aux résultats.</p> <p>Je peux choisir un métier seul ou le combiner avec un territoire.</p>
Métier choisi	Agent de maintenance (H/F)								
Mobilités très proches	Technicien installation d'équipements industriels (H/F) Technicien maintenance (H/F)								
Mobilités proches	Chef d'équipe (H/F) Hydraulicien (H/F) Pilote de système de production industrielle (H/F) Technicien de production (H/F) Technicien en automatismes (H/F)								
Mobilités évolutives	Chef de projet mécanique (H/F) Dessinateur - projeteur (H/F)								
<p></p> <p>Territoire</p> <p>Métier</p>	<p><b>Pavé de Navigation contextuelle</b></p> <p>Suivant les critères de ma recherche, j'accède aux pages de résultats : Territoire, Métier, Entreprises, Offres...</p> <p>Si la page recherchée n'apparaît pas, c'est qu'il manque un critère de sélection.</p>								

## Navigation depuis la page Sélection

La navigation depuis le menu contextuel permet d'accéder aux pages de résultats suivant les critères saisis. Il ouvre vers les informations d'un territoire, d'un métier ou fait la combinaison des deux pour observer la réalité d'un métier sur un bassin d'emploi.

**Nouveau !** Grâce au menu de navigation revisité, je peux accéder directement aux listes d'entreprises sans sélectionner de métier ou passer par la page Territoire. Je gagne du temps.


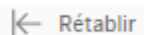
## Tables de navigation

	<b>NOUVEAU !</b> Voir les données sur les <b>Entreprises</b> (tout métier ou territoire confondu)
	Voir les données sur le <b>Territoire</b> (tout métier confondu)

La page Synthèse est directement accessible depuis l'onglet 

	Voir les données sur un <b>Métier</b> (tout territoire confondu)
	Voir les tendances d'un <b>Métier sur le Territoire</b>
	Voir les offres de recrutement du <b>Métier sur le Territoire</b>

Si la page recherchée n'apparaît pas, c'est qu'il manque un critère de sélection. Pensez à vérifier si le métier et/ou le territoire est bien saisi.

 **Astuce !** Pour effacer mes critères en cours et débiter une nouvelle recherche, je clique sur l'icône  qui effacera mes précédentes sélections.





**Accéder aux pages Métiers ou Offres**

**Problématique :** « Certains accès ne s'affichent pas dans le menu de navigation »

<p>Pour accéder aux données d'un Métier sur le Territoire, aux pages Offres ou à la fiche Métier, je dois passer par le menu de navigation contextuel.</p> <p>Mais rien ne s'affiche. Comment faire ?</p>	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

**Voici la solution :**

Pour accéder à ces pages, je dois sélectionner une **correspondance ROME** avec le métier choisi et ainsi faire le croisement avec les données du territoire.

<b>1</b>	<p>Je sélectionne un métier parmi les 11 000 appellations métier recensées dans le champ de saisi.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Rechercher un métier parmi les appellations suivantes</b></p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"> <input style="width: 100%;" type="text"/>              Acheteur industriel (H/F)              Acousticien (H/F)              Administrateur réseau informatique (H/F)              Administrateur, gestionnaire de systèmes et réseaux informatiques              Aérodynamicien (H/F)              Agent de magasinage              Agent de maintenance (H/F)              Agent de maintenance d'ascenseurs              Agent de maintenance de matériels de manutention              Agent de maintenance en électronique              Agent de maintenance en portes automatiques              Agent logistique (H/F)         </div>												
<b>2</b>	<p>Dans le champ « sélectionner le ROME ou une mobilité professionnelle » je sélectionne la correspondance du métier avec le ROME :</p> <p><b>1</b> pour une correspondance exacte</p> <p><b>2</b> pour un métier proche (mobilité)</p> <p><b>3</b> pour une évolution professionnelle</p>	<p style="text-align: center;"><b>Choisir un métier</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Rechercher un métier parmi les appellations suivantes</b></p> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px;"> <input style="width: 100%;" type="text" value="Agent de maintenance (H/F)"/>  <hr/> <p style="text-align: center;"><b>Sélectionnez le métier choisi ou une de ses mobilités professionnelles</b></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;"><b>1</b></td> <td>Métier choisi</td> <td>Agent de maintenance (H/F)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Mobilités très proches</td> <td>Technicien installation d'équipements industriels (H/F) Technicien maintenance (H/F)</td> </tr> <tr> <td><b>2</b></td> <td>Mobilités proches</td> <td>Chef d'équipe (H/F) Hydraulicien (H/F) Pilote de système de production industrielle (H/F) Technicien de production (H/F) Technicien en automatismes (H/F)</td> </tr> <tr> <td><b>3</b></td> <td>Mobilités évolutives</td> <td>Chef de projet mécanique (H/F) Dessinateur - projeteur (H/F)</td> </tr> </table> </div>	<b>1</b>	Métier choisi	Agent de maintenance (H/F)		Mobilités très proches	Technicien installation d'équipements industriels (H/F) Technicien maintenance (H/F)	<b>2</b>	Mobilités proches	Chef d'équipe (H/F) Hydraulicien (H/F) Pilote de système de production industrielle (H/F) Technicien de production (H/F) Technicien en automatismes (H/F)	<b>3</b>	Mobilités évolutives	Chef de projet mécanique (H/F) Dessinateur - projeteur (H/F)
<b>1</b>	Métier choisi	Agent de maintenance (H/F)												
	Mobilités très proches	Technicien installation d'équipements industriels (H/F) Technicien maintenance (H/F)												
<b>2</b>	Mobilités proches	Chef d'équipe (H/F) Hydraulicien (H/F) Pilote de système de production industrielle (H/F) Technicien de production (H/F) Technicien en automatismes (H/F)												
<b>3</b>	Mobilités évolutives	Chef de projet mécanique (H/F) Dessinateur - projeteur (H/F)												
<b>3</b>	<p>Les onglets apparaissent.</p> <p>Je peux maintenant voir la réalité du métier sur le territoire, les entreprises et les offres en ligne.</p>													

# Page METIERS

Cette page décrit les caractéristiques d'un métier (compétences, savoir-faire et savoir-être...) et permet de visualiser les passerelles professionnelles pour explorer les repositionnements envisageables et d'identifier les formations disponibles pour y accéder.

Pour les métiers de la métallurgie, ces fiches métiers sont augmentées de données propres à la branche. D'autres activités intégreront des données spécifiques dans l'avenir.

**Appli Métiers**

**Agent de maintenance (H/F)**

Directeur polyvalent de l'industrie en charge des techniques pour assurer l'entretien, la surveillance, l'installation et le démarrage des équipements et machines selon les règles de sécurité et la réglementation - contrôle à distance (voir fonction connexes)

L'agent de maintenance industrielle réalise les opérations de maintenance sur tout ou partie d'équipements industriels comprenant à titre d'exemple : machines-outils, électro-outils électromécaniques, hydrauliques pneumatiques

**Activités**

- Coordination avec les différents secteurs de process
- Montage, installation, entretien et surveillance des équipements et machines d'un site industriel
- Préparation des interventions de maintenance ou réparation

**Accès au métier**

**Diplômes**

- Certifier en apprentissage un/une Pro Maintenance des Équipements Industriels (Jeune Diplômé(e) d'Apprentissage à la Demande de l'Apprenti - CQP de coordination) par une activité dédiée à renouveler périodiquement (cert) requis.

**CQP**

- CQP Opérateur en maintenance industrielle
- CQP Agent de maintenance d'appareils de chauffage et de production d'eau chaude sanitaire
- CQP Agent de maintenance de matériels de suspension

**Compétences professionnelles**

- Détecter des améliorations possibles
- Organiser son intervention de maintenance ou réparation
- Pré-diagnostiquer un dysfonctionnement sur des équipements
- Réaliser des opérations de maintenance à

**Compétences transverses**

- Assister un client lors de la prise en main d'un outil, équipement
- Contrôler le fonctionnement d'un outil ou équipement
- Lire un plan, un schéma

**Compétences comportementales**

- Avoir conscience des conséquences de ses comportements sur le travail collectif
- Collaborer avec des personnes d'origines culturelles ou linguistiques différentes
- Etre capable de détecter une situation anormale et intervenir

**Mobilités**

Parmi les mobilités autorisées, afficher sur 100 métiers que vous souhaitez comparer (avec CQP)

Métier choisi :  
Titre professionnel  
Profil  
Description

Diagramme de mobilité :

- Technicien en maintenance (CQP)
- Technicien en automatique (CQP)
- Technicien (CQP)
- Des techniciens
- Technicien en maintenance
- Agent de maintenance (CQP)
- Châffeur (CQP)
- Technicien en maintenance
- Technicien
- Personnel maintenance

## Objectifs

### Découvrir le périmètre d'un métier

Définition, compétences clés, activités, savoir-être ...

### Valider les profils métier

Identifier les savoir-faire et savoir-être d'un métier, qualifier les compétences attendues.

### Explorer les aides de mobilités professionnelles

Identifier les passerelles métiers possibles, mesurer les écarts entre les compétences.

### Adapter l'offre de formation

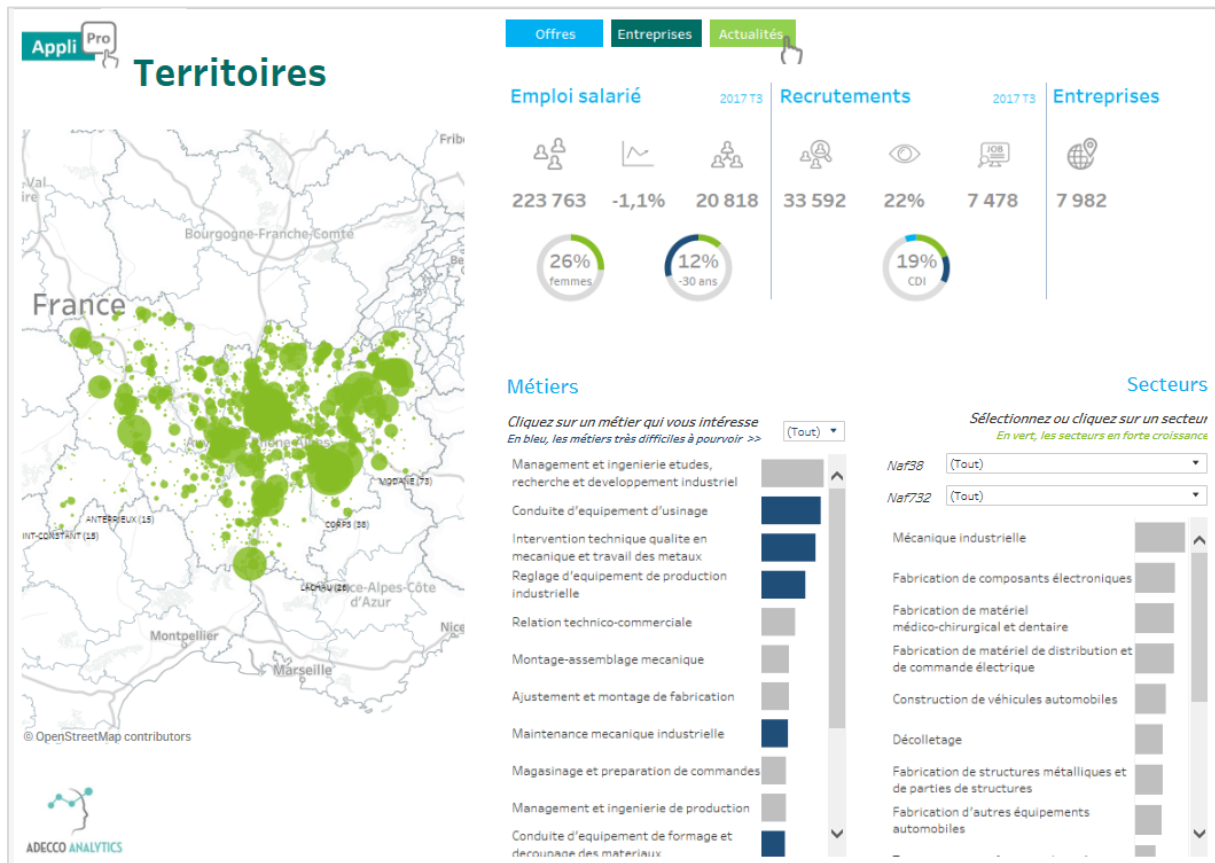
Identifier les formations présentes sur le territoire et mesurer son adéquation face aux besoins en compétences. Construire ou piloter une réponse adaptée aux enjeux de GPEC territoriale et de branche.

## Détail de la page par blocs

<h3>Métiers</h3> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p style="text-align: center;"><b>Administrateur réseau informatique (H/F)</b></p> <p style="font-size: 0.8em;">J système d'information et de sa sécurité, il prévient les anomalies éventuelles, participe au développement et à la maintenance des services en cas de problème. L'administrateur réseau informatique gère le maintien en conditions opérationnelles et l'évolution des sy</p> </div>	<h3>Module Métier</h3> <p>Je découvre mon métier d'analyse, son code ROME de correspondance et sa définition. Je peux confirmer mon choix ou le modifier.</p>												
 <p>Le diagramme illustre la mobilité possible entre différents métiers du secteur informatique. Au centre se trouve 'Administrateur réseau informatique (H/F)'. Autour de lui sont disposés des autres métiers : 'Responsable Sécurité Informatique (H/F)', 'Technicien des systèmes d'information (H/F)', 'Technicien informatique maintenance (H/F)', 'Directeur systèmes d'information - DS (H/F)', 'Ingénieur informatique applications (H/F)', 'Analyste programmeur (H/F)', 'Ingénieur informatique (H/F)', 'Architecte système d'information (H/F)', et 'Technicien support clients (H/F)'.</p>	<h3>Module Mobilités</h3> <p>J'observe les aires de mobilité possible entre un métier et des métiers de proximité. La comparaison des compétences communes ou manquantes permet de construire les passerelles vers un métier (formation, qualification...).</p> <p>Quand je pointe ma souris sur une bulle, le code ROME correspondant s'affiche en pop-up ainsi que sa définition.</p>												
<h3>Compétences professionnelles</h3> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">Assurer un appui technique aux utilisateurs</td> <td style="text-align: right; padding: 2px;">■</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Configurer le matériel à intégrer au réseau</td> <td style="text-align: right; padding: 2px;">■</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Définir les projets d'extension, de modification du réseau</td> <td style="text-align: right; padding: 2px;">■</td> </tr> </table>	Assurer un appui technique aux utilisateurs	■	Configurer le matériel à intégrer au réseau	■	Définir les projets d'extension, de modification du réseau	■	<h3>Modules Compétences et Activités</h3> <p>Je découvre les activités et les compétences propres à un métier.</p> <p>Je peux comparer des métiers, identifier les savoir transférables et mesurer les écarts.</p>						
Assurer un appui technique aux utilisateurs	■												
Configurer le matériel à intégrer au réseau	■												
Définir les projets d'extension, de modification du réseau	■												
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 48%;"> <h3>Compétences transverses</h3> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">S'assurer de la protection des données numériques</td> <td style="text-align: right; padding: 2px;">■</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Traiter l'information (collecter, classer et mettre à jour)</td> <td style="text-align: right; padding: 2px;">■</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Utiliser des outils et différents langages informatiques</td> <td style="text-align: right; padding: 2px;">■</td> </tr> </table> </div> <div style="width: 48%;"> <h3>Compétences comportementales</h3> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">Adapter ses comportements à des interlocuteurs différents (collègues hiérarchiques, services connexes)</td> <td style="text-align: right; padding: 2px;">■</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Apprendre de nouvelles méthodes et de nouvelles procédures</td> <td style="text-align: right; padding: 2px;">■</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">Développer un sens critique sur son travail et celui des autres</td> <td style="text-align: right; padding: 2px;">■</td> </tr> </table> </div> </div>	S'assurer de la protection des données numériques	■	Traiter l'information (collecter, classer et mettre à jour)	■	Utiliser des outils et différents langages informatiques	■	Adapter ses comportements à des interlocuteurs différents (collègues hiérarchiques, services connexes)	■	Apprendre de nouvelles méthodes et de nouvelles procédures	■	Développer un sens critique sur son travail et celui des autres	■	<h3>Modules Compétences transverses et comportementales</h3> <p>Sont présentées ici les compétences proches des savoir-être. Elles permettent d'identifier les compétences communes à différents métiers et de les rapprocher</p>
S'assurer de la protection des données numériques	■												
Traiter l'information (collecter, classer et mettre à jour)	■												
Utiliser des outils et différents langages informatiques	■												
Adapter ses comportements à des interlocuteurs différents (collègues hiérarchiques, services connexes)	■												
Apprendre de nouvelles méthodes et de nouvelles procédures	■												
Développer un sens critique sur son travail et celui des autres	■												
<h3>Accès au métier</h3> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p><b>Diplômes</b></p> <p>Ce métier est accessible à partir de Bac +2 avec un BTS informatique de gestion, un BTS informatique et Réseaux pour l'industrie et les services techniques ou un DUT réseaux et télécommunications.</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p><b>CQPM</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">CQPM Administrateur, gestionnaire de systèmes et réseaux informatiques</td> <td style="text-align: right; padding: 2px;">■</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">CQPM Assistant de projet informatique</td> <td style="text-align: right; padding: 2px;">■</td> </tr> </table> </div> </div>	CQPM Administrateur, gestionnaire de systèmes et réseaux informatiques	■	CQPM Assistant de projet informatique	■	<h3>Module Accès au métier</h3> <p>Pour les métiers de la métallurgie, des informations complémentaires sont proposées</p>								
CQPM Administrateur, gestionnaire de systèmes et réseaux informatiques	■												
CQPM Assistant de projet informatique	■												
<div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="background-color: #e53935; color: white; padding: 5px 15px; margin-right: 20px;">Voir les formations</div>  </div>	<h3>Module Formation</h3> <p>Afin d'explorer les passerelles métiers, j'accède aux formations disponibles sur un département pour un métier et vérifie l'adéquation de l'offre de formation.</p>												

# Page TERRITOIRES

Cette page de synthèse permet d'explorer les dynamiques et enjeux d'un territoire au travers d'indicateurs exclusifs sur le marché de l'emploi, l'estimations des besoins et difficultés de recrutements ; afin d'observer la réalité d'un métier sur son bassin.



## Objectifs

### Observer la réalité locale de l'emploi :

Emploi salarié et évolution, répartition Homme/Femme, tranches d'âge...

### Localiser l'emploi sur le territoire et dans son tissu économique :

Cartographie de l'emploi, secteurs en présence, nombre d'établissements, métiers et effectifs salariés dans l'emploi local, actualités récentes...

### Comprendre les dynamiques et freins du recrutement local :

Prévisions d'embauches, mode de recrutement (CDI, Intérim, apprentissage...) marché caché, métiers en tension.

### Analyser la réalité d'un métier au regard de son bassin :

Focus métier, évolution de l'emploi, estimation des recrutements, offres publiées et ressources disponibles, difficulté à pourvoir.

	<h3>Module Cartographie</h3> <p>J'observe les concentrations d'emploi par commune sur le territoire.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les bulles indiquent la localisation des emplois salariés à la commune.</li> <li>- La taille des bulles représente le nombre de salariés (lieu de travail).</li> </ul> <p>Quand je pointe ma souris sur une commune, le nombre d'emplois salariés s'affiche en pop-up.</p> <p>Lorsque je sélectionne un métier, un secteur... les résultats s'adaptent automatiquement sur la carte.</p>
<h3>Emploi salarié</h3> <p>2017 T3</p> 	<h3>Module Indicateurs</h3> <p>Grâce aux nombreux indicateurs, je peux visualiser l'état et les tendances de l'emploi sur le territoire.</p> <p>Emploi salarié et évolution sur 2 ans, démographie des salariés, poids de l'intérim, prévisions d'embauche et mode de recrutement, établissements présents.</p> <p>Derrière chaque indicateur se cachent des informations complémentaires en pop-up. Soyez curieux !</p>
<h3>Métiers</h3> <p>Cliquez sur un métier qui vous intéresse En bleu, les métiers très difficiles à pourvoir &gt;&gt;</p> <p>(Tout) ▼</p> 	<h3>Module Métiers</h3> <p>J'observe les métiers sur le territoire, classés par nombre d'emplois salariés, et la difficulté de recrutement pour chacun d'eux (bleu).</p> <p>En infobulle, des informations complémentaires sont proposées (nombre de demandeur d'emploi, difficulté à recruter).</p> <p>Je peux filtrer sur les métiers difficiles à pourvoir.</p> <p>Je peux zoomer sur un métier en cliquant dans la liste. &gt;Tous les indicateurs se mettent à jour automatiquement !</p>
<h3>Secteurs</h3> <p>Sélectionnez ou cliquez sur un secteur En vert, les secteurs en forte croissance</p> <p>Naf38 (Tout) ▼</p> <p>Naf732 (Tout) ▼</p> 	<h3>Module Secteurs</h3> <p>J'explore les secteurs d'activité du territoire et observe les tendances de l'emploi pour chacun d'eux.</p> <p>Les activités sont classées par taille d'effectifs.</p> <p>Je peux voir quel est le poids d'une activité sur le bassin d'emploi.</p> <p>Grâce au code couleur, j'identifie tout de suite ceux en forte croissance. Des données chiffrées apparaissent en pop-up (Salariés, évolution).</p> <p>Je peux rechercher un secteur pour cibler une activité précise.</p> <p>Je peux zoomer sur un secteur en cliquant dans la liste. &gt;Tous les indicateurs se mettent à jour automatiquement !</p>
<h3>Entreprises</h3>  <p>Offres   Entreprises   Actualités</p>	<h3>Module Entreprise</h3> <p>J'observe le nombre d'établissements présents sur le territoire.</p> <p>Le nombre d'actualité me renseigne sur l'activité local.</p> <p>Je peux visualiser la liste des entreprises ou consulter les derniers articles en ligne en utilisant les boutons de navigation correspondants.</p>

## Page ENTREPRISES

Cette page présente les entreprises du territoire et le nombre d'offres d'emploi publiées depuis un an pour identifier les établissements qui portent la dynamique locale de l'emploi. Elle permet d'établir des listes d'entreprises et de les contacter pour comprendre leurs besoins et les accompagner

**Nouveau !** Cette page est accessible directement depuis la page Sélection. Plus besoins de sélectionner un territoire ou un métier.



### Objectifs

- ✓ Découvrir les employeurs locaux et cibler ceux qui recrutent.
- ✓ Explorer le marché caché pour identifier les besoins non exprimés.
- ✓ Analyser les besoins en recrutements et mener des actions conjointes (GPECT...)

<p>Liste des établissements sur le territoire</p> <table><tr><td>PERMA SERAP</td><td>ARBENT</td><td>●</td></tr><tr><td>FRANCIA</td><td>ARBENT</td><td>●</td></tr><tr><td>RS PLASTIQUES</td><td>CHATEAU GAILLARD</td><td>●</td></tr><tr><td>BUATHIER JOSEPH SA</td><td>GEOVREISSET</td><td>●</td></tr><tr><td>PRG</td><td>SAINT MARTIN DU FRENE</td><td>●</td></tr><tr><td>PCH</td><td>ST SORLIN EN BUGEY</td><td>●</td></tr><tr><td>SIPREM</td><td>MEZERIAT</td><td>●</td></tr><tr><td>ENSINGER MACHINING</td><td>BEYNOT</td><td>●</td></tr><tr><td>DIFFOX</td><td>NURIEUX VOLOGNAT</td><td>●</td></tr><tr><td>ALLAINE</td><td>Miribel</td><td>●</td></tr><tr><td>COURBIS THERMOFORMAGES</td><td>Miribel</td><td>●</td></tr><tr><td>ATRYL</td><td>ST ETIENNE DU BOIS</td><td>●</td></tr><tr><td>Maire</td><td>Oyonnax</td><td>●</td></tr><tr><td>IMRIDI &amp; CT</td><td>Oyonnax</td><td>●</td></tr></table> <p>Survolez moi</p>	PERMA SERAP	ARBENT	●	FRANCIA	ARBENT	●	RS PLASTIQUES	CHATEAU GAILLARD	●	BUATHIER JOSEPH SA	GEOVREISSET	●	PRG	SAINT MARTIN DU FRENE	●	PCH	ST SORLIN EN BUGEY	●	SIPREM	MEZERIAT	●	ENSINGER MACHINING	BEYNOT	●	DIFFOX	NURIEUX VOLOGNAT	●	ALLAINE	Miribel	●	COURBIS THERMOFORMAGES	Miribel	●	ATRYL	ST ETIENNE DU BOIS	●	Maire	Oyonnax	●	IMRIDI & CT	Oyonnax	●	<h3>Liste des Entreprises</h3> <p>Je visualise la liste des établissements classée par taille d'effectif du métier pour identifier en priorité les grands acteurs de l'emploi.</p> <p>Je repère facilement ceux qui recrutent grâce au nombre d'offres publiées dans l'année inscrit dans la pastille.</p> <p>Je peux revenir à la page Territoire et affiner ma recherche en ajoutant des critères (géographie, secteur...) pour constituer une liste de prospection ciblée.</p> <p>Je peux exporter ma liste d'établissements au format Xls. Voir la Fiche astuce !</p>
PERMA SERAP	ARBENT	●																																									
FRANCIA	ARBENT	●																																									
RS PLASTIQUES	CHATEAU GAILLARD	●																																									
BUATHIER JOSEPH SA	GEOVREISSET	●																																									
PRG	SAINT MARTIN DU FRENE	●																																									
PCH	ST SORLIN EN BUGEY	●																																									
SIPREM	MEZERIAT	●																																									
ENSINGER MACHINING	BEYNOT	●																																									
DIFFOX	NURIEUX VOLOGNAT	●																																									
ALLAINE	Miribel	●																																									
COURBIS THERMOFORMAGES	Miribel	●																																									
ATRYL	ST ETIENNE DU BOIS	●																																									
Maire	Oyonnax	●																																									
IMRIDI & CT	Oyonnax	●																																									
<div style="border: 1px solid gray; padding: 5px;"><p><b>ATRYL</b> <i>Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques 10 à 19 salariés</i></p><p>LA BERGADERIE ZI 01370 ST ETIENNE DU BOIS</p><p>Tél : 0474305190</p></div>	<h3>Infos Entreprise</h3> <p>En passant la souris sur la pastille d'un établissement, je visualise des informations complémentaires : secteur, taille d'effectif, adresse et coordonnées téléphoniques. Ces informations sont également téléchargées lors de l'export.</p> <p>Je peux travailler une liste de prospection ou communiquer à un tiers les établissements à contacter.</p>																																										



**Télécharger la liste des établissements**

**Problématique : « Je n’arrive pas à télécharger la liste »**

<p>Pour télécharger une liste d’entreprises au format Excel, j’utilise la fonction « Tableau croisé » dans le menu « Télécharger ».</p> <p>Parfois, la fonction est grisée et je ne peux pas télécharger. Comment faire ?</p>	
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

**Voici la solution :**

Il arrive que la base ne sache pas quelles sont les données que vous voulez télécharger car il peut y avoir plusieurs blocs d’informations sur une même page (carte, liste, indicateurs...). Il suffit de lui rappeler sur quelle partie vous travaillez. Pour cela, c’est très simple :

<b>1</b>	<p>Je clique sur une donnée de la liste à extraire pour la sélectionner.</p> <p>&gt; <i>La base sait maintenant que c’est de ce bloc qu’elle doit extraire les données.</i></p>	
<b>2</b>	<p>Je reclique sur la donnée de la liste pour la désélectionner.</p> <p>&gt; <i>La base exportera donc toute la liste et non un seul élément.</i></p>	
<b>3</b>	<p>Je clique sur « Télécharger » et la commande « Tableau croisé » apparaît.</p> <p>&gt; <i>Je peux maintenant télécharger ma liste d’établissements.</i></p>	

# Page ACTUALITES

La page des Actualités permet de compléter les données de l'emploi par des informations qualitatives et de contexte pour comprendre la réalité terrain des enjeux locaux.





## Objectifs

- ✓ Au-delà des données chiffrées, observer les dynamiques locales de l'emploi
- ✓ Contextualiser les tendances et anticiper les événements à venir
- ✓ Identifier les acteurs et les projets porteurs d'emplois

## Actualités






### Dernières actualités

Cliquez sur le picto pour lire l'article

16 mars 2017	Renault Trucks, fabricant de véhicules industriels et utilitaires, compte recruter 273 opérateurs en CDI en 2017. 50 embauches sont prévues sur le site de Bourg-en-Bresse (01)	
10 février 2017	L'entreprise spécialisée en solutions de communication sur mesure, Advertising Content, à Reyrieux (01), est en redressement judiciaire. 12 emplois sont menacés.	
23 janvier 2017	L'entreprise Lacour, basée à Replonges (01), qui fabrique des cuves en inox, a été placée en liquidation judiciaire, 35 emplois sont menacés.	
19 septembre 2016	Hexcel, spécialisé dans la fibre carbone, cherche à recruter un peu plus d'une vingtaine de personnes pour son site de Dagneux	

### Dernières actualités

Cliquez sur le picto pour lire l'article

L'entreprise spécialisée dans la tôlerie Meca Elec, supprime 13 emplois à Hardy (02)	
Basée à Saint-Quentin (26), la société Technisit, spécialisée dans le textile automobile, est en liquidation judiciaire. Elle employait neuf salariés.	
Basée à Rouvroy (26), la société MBK Industrie, qui poursuit son développement dans la fabrication d'un nouveau modèle de moto, annonce un plan d'embauche de 35 personnes en CDI.	
Basée au Nouvion-en-Thierache (02), West Pharmaceutical Services, spécialisée dans la production de bouchons et pistons de seringues, annonce 20 recrutements.	
La société Ceric Technologies, spécialisée dans la machine pour briquetterie, est en redressement judiciaire. 40 emplois sont menacés à Soissons (02).	

## Module Fil d'Actu

Depuis la page Territoires, j'accède aux dernières actualités locales.

Je peux contextualiser les tendances de l'emploi, identifier les acteurs et anticiper les événements sur le tissu local (projet d'investissements, fermeture de site, nouvelle implantation, recrutements...).

Ces informations sont associées à un symbole selon qu'elles ont un impact positif ou négatif pour l'emploi.

### Basée à Rouvroy (26), la société MBK Industrie, qui poursuit son fabrication d'un nouveau modèle de moto, annonce un plan d'ern en CDI.

La société MBK Industrie, qui poursuit son développement dans la fabrication 700 cc dès octobre, annonce un plan d'embauche de 35 personnes en CDI. Pour monteurs. Sont ajoutés aussi une quinzaine de jeunes en contrat d'apprentissage moment, une première moto de ce type devrait être commercialisée d'ici les prochains mois de juin, nos modèles sont conçus pour le marché européen " administratif. En 2015 la société annonçait 38 nouveaux salariés

## La fiche Actualité

Un résumé de l'article permet d'avoir un premier niveau d'information sur l'évènement. Un lien vers l'article source est proposé en cliquant sur le picto pour lire l'article en ligne depuis la source presse.



# Page OFFRES

Module optionnel, cette page présente les offres d'emploi localisées, dé-doublonnées et récentes (moins de 6 semaines) pour un métier.



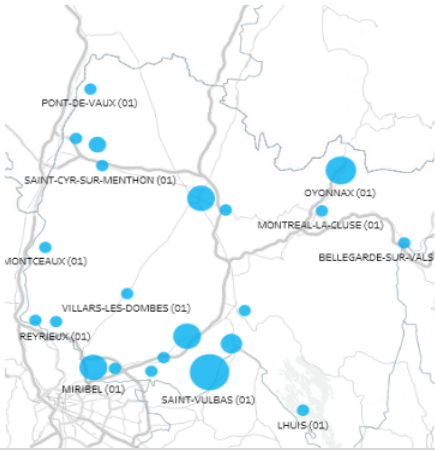
## Objectifs

- ✓ Identifier les opportunités sur un bassin et démontrer la réalité du marché de l'emploi
- ✓ Accéder à la plus grande base d'offres en ligne en un clic sur une interface unique
- ✓ Comprendre les besoins des recruteurs pour identifier les qualifications recherchées

Appli Pro
Offres

51 offre(s)

Localisation des offres



Saisissez un mot-clé

Type de Contrat  
(Tout)

Les offres en cours

cariste	2 mai 2017	BOURG-EN-BRESSE (01)	■
Magasinier / Magasinière cariste	1 mai 2017	SAINT-CYR-SUR-MENTHON (01)	■
Magasinier / Magasinière cariste	1 mai 2017	OYONNAX (01)	■
cariste	30 avril 2017	REYRIEUX (01)	■
Cariste - Meximieux	30 avril 2017	MEXIMIEUX (01)	■
cariste caces 5	30 avril 2017	SAINT-VULBAS (01)	■
MAGASINIER CARISTE CACES 3	29 avril 2017	BALAN (01)	■
cariste	29 avril 2017	SAINT-VULBAS (01)	■
Cariste 3 et 5	29 avril 2017	SAINT-VULBAS (01)	■
Magasinier cariste	29 avril 2017	LHUIS (01)	■

Cliquez sur le carré pour voir l'offre

---

51 offre(s)

Saisissez un mot-clé

Type de Contrat  
(Tout)

Les offres en cours

cariste	2 mai 2017	BOURG-EN-BRESSE (01)	■
Magasinier / Magasinière cariste	1 mai 2017	SAINT-CYR-SUR-MENTHON (01)	■
Magasinier / Magasinière cariste	1 mai 2017	OYONNAX (01)	■
cariste	30 avril 2017	REYRIEUX (01)	■
Cariste - Meximieux	30 avril 2017	MEXIMIEUX (01)	■
cariste caces 5	30 avril 2017	SAINT-VULBAS (01)	■
MAGASINIER CARISTE CACES 3	29 avril 2017	BALAN (01)	■
cariste	29 avril 2017	SAINT-VULBAS (01)	■
Cariste 3 et 5	29 avril 2017	SAINT-VULBAS (01)	■
Magasinier cariste	29 avril 2017	LHUIS (01)	■

Cliquez sur le carré pour voir l'offre

### Module Offres

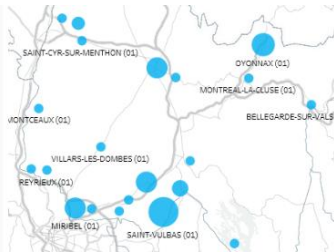
Je vois le nombre total d'offres et la liste des offres récentes sur le territoire pour le métier sélectionné.

Les offres sont classées par date et précise le lieu de l'établissement recruteur. Le code couleur indique le type de contrat proposé.

Je peux filtrer par type de contrat et ajouter un mot clé pour ne voir que celles qui m'intéressent.

Pour consulter l'offre en ligne, il suffit de cliquer sur le carré.

---



### Module Cartographie

Je visualise sur la carte les concentrations d'activité sur le territoire.

Je peux voir le nombre d'annonces par commune en plaçant ma souris sur une d'elles.

Je peux affiner ma recherche en utilisant les outils de la carte comme le filtre Radial ou cliquer sur une commune pour voir les offres.

33

# Page SYNTHÈSE

Développement sur mesure pour l'OPCO 2i, cette page vous propose une synthèse des données pour une visualisation globale et optimisée pour vos exports Xls.



## Objectifs

- ✓ Accéder rapidement les métriques de la branche en un clic.
- ✓ Visualiser les principales données et le poids de la branche dans l'emploi local.
- ✓ Exporter les données de manière optimisée au format Excel ou csv.

Sections Paritaires Professionnelles (SPP)	Branches professionnelles	Secteurs d'activité	Etablissem..	Emploi salarié (hors intérim)	Evolution de l'emploi depuis 2 ans	Intérim	Recrutements prévus sur les 12 prochains mois	Offres publiées au cours des 12 derniers mois
Ameublement, bois, jouets et puériculture	Fabrication de l'ameublement	Activités industrielles	150	1 595	0,3%	105	197	23
		Activités non industrielles	24	92	-0,7%	5	18	1
		Total	174	1 687	0,2%	110	215	24
	Jeux, jouets et puériculture	Activités industrielles	11	115	-3,4%	6	34	8
		Activités non industrielles	5	24	4,9%	0	7	0
		Total	16	139	-2,1%	7	41	8
	Menuiseries, charpentes et constructions industri..	Activités industrielles	30	962	-0,2%	78	165	30
		Activités non industrielles	11	86	-3,4%	4	13	0
		Total	41	1 048	-0,4%	82	179	30
	Panneaux à base de bois	Activités industrielles	3	100	0,1%	8	16	3
Activités non industrielles		1	3	0,0%	0	0	0	
Total		4	103	0,1%	8	16	3	
<b>Total</b>			<b>234</b>	<b>2 977</b>	<b>-0,1%</b>	<b>207</b>	<b>451</b>	<b>65</b>
Caoutchouc	Caoutchouc	Activités industrielles	28	2 591	-5,2%	246	310	4
		Activités non industrielles	6	67	-0,3%	2	6	4
		Total	34	2 658	-5,1%	249	316	8
<b>Total</b>			<b>34</b>	<b>2 658</b>	<b>-5,1%</b>	<b>249</b>	<b>316</b>	<b>8</b>

Secteurs d'activité	Etablissem..	Emploi salarié (hors intérim)	Evolution de l'emploi depuis 2 ans	Intérim
Activités industrielles	150	1 595	0,3%	105
Activités non industrielles	24	92	-0,7%	5
Total	174	1 687	0,2%	110

Branches professionnelles:	Fabrication de l'ameublement
Sections Paritaires Professionnelles (SPP):	Ameublement, bois, jouets et puériculture
Secteurs d'activité:	Activités industrielles
Emploi salarié (hors intérim):	1 595
Poids OPCO2i:	1,6%
Poids Economie:	0,2%

### Module Recherche

Je retrouve mes critères de recherche par Région et SPP, branche et secteurs pour affiner mes résultats.

### Tableau de synthèse

Je visualise les principales données de l'emploi par SPP, branche et secteurs.

### Données de synthèse

Je découvre le poids des secteurs dans l'emploi porté par la branche et celui de la région.

## V/ Les indicateurs en détail

## V/ Les indicateurs en détails

### LE METIER

#### Définition :

**1 - Pour la recherche et les fiches métier :** Le métier est à entendre au sens du référentiel des métiers de l'Observatoire de la métallurgie.

**2 - Pour les statistiques de l'emploi :** Le métier est à entendre au sens de Pôle Emploi selon la nomenclature du ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et de l'Emploi).

**Description :** Le ROME décrit, au moyen de 532 fiches métiers, le détail des compétences et activités, les formations et diplômes ainsi que les principaux secteurs de débouché de chaque métier.

Rechercher un métier parmi les appellations suivantes

Acheteur industriel (H/F)  
Acousticien (H/F)  
Administrateur réseau informatique (H/F)  
Administrateur, gestionnaire de systèmes et réseaux informatiques  
Aérodynamicien (H/F)  
Agent de magasinage  
Agent de maintenance (H/F)  
Agent de maintenance d'ascenseurs  
Agent de maintenance de matériels de manutention  
Agent de maintenance en électronique  
Agent de maintenance en portes automatiques  
Agent logistique (H/F)

**Recherche :** le module de recherche propose de nombreuses dénominations possibles d'un métier, dont ceux de la branche, pour vous aider à identifier le bon métier du référentiel de l'Observatoire.

Pour rechercher un métier, saisir les premières lettres ou un mot clé dans le champ de saisie puis sélectionner un intitulé de métier dans la liste de propositions. L'outil vous propose le métier du référentiel et les mobilités.

**Attention !** Les données de l'emploi concerneront le métier ROME de correspondance et non le métier de la branche.

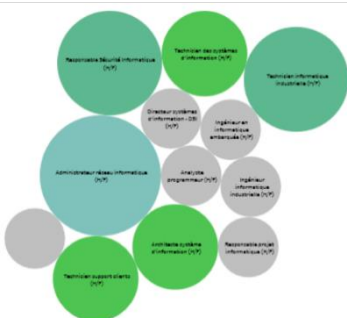
**Sources :** Fiches du ROME de Pôle Emploi, Observatoire de la métallurgie.

**Mise à jour :** Dès parution ou modification de nouvelles fiches métiers.

### MOBILITES

**Définition :** Proximités professionnelles entre métiers sur la base des compétences communes.

**Description :** Aires de mobilités, passerelles professionnelles ou de repositionnement...ici, vous sont proposés, les métiers proches ou peu éloignés d'un métier, pour explorer les mobilités ou le sourcing envisageables.



**Sources :** Référentiel métiers de l'Observatoire et fiches ROME de Pôle Emploi.

**Mise à jour :** Dès parution ou modification des fiches métiers.

**Calcul :** Sur la base des compétences communes entre 2 métiers, un niveau de proximité a été établi. Les métiers peuvent être Très proches, Proches ou En évolution.

**Lecture :** Les métiers très proches ou proches sont ceux envisageables avec une adaptation rapide de la ressource. Ceux dit En évolution nécessitent une formation plus profonde. Un code couleur permet de distinguer ces 3 catégories de proximité.

#### Fonctionnalité :

Pour comparer **deux métiers**, j'utilise la touche **Ctrl** de mon clavier et clique sur les métiers voulus. Les compétences des métiers s'affichent pour identifier ces qui ne sont pas communes.

**Cas d'usage :** Sourcing, repositionnement ou évolutions professionnelles, GPEC Territoriale et de branche, Transitions collectives, construction ou adaptation de l'offre de formation et des contenus...

## L'EMPLOI SALARIE

**Définitions :** Nombre d'emplois salariés hors intérim, dans le secteur marchand non agricole, et le nombre d'ETP d'intérim sur le territoire d'étude.

**Description :** Il s'agit de l'estimation du nombre de salariés sur le territoire d'étude dans le secteur marchand (hors agricole, professions libérales et fonction publique) recalculé selon le territoire étudié, le métier et/ou le secteur, suivant vos critères de sélection. Il inclut les CDI et les CDD mais ne comprend pas l'intérim. L'indicateur Intérim présente le nombre d'Equivalents Temps Plein (ETP) correspondant aux critères de sélection.

### Emploi salarié

2017 T4



669

1,4%

5



**Sources :** INSEE - Enquête emploi. DADS (déclarations annuelles de données sociales), ACOSS (URSSAF), Prism'Emploi (Intérim). Retraitements et calculs Adecco Analytics.

**Mise à jour de l'indicateur :** Trimestrielle

**Date des données :** la période des données est indiquée à droite du titre. Ici, 2017 T4 signifie au 4ème Trimestre 2017, il est donc à lire : au 31/12/2017. Les données affichées ont un écart d'un trimestre avec le trimestre en cours.

### Calcul :

L'emploi salarié est calculé à partir d'une 'photo' prise le 31 décembre de chaque année (DADS-INSEE). Il tient compte de tous types de contrats, CDI ou CDD, Temps pleins ou Temps partiels.

Ce nombre est ensuite redressé selon les dernières évolutions trimestrielles proposées par l'ACOSS, basées sur les déclarations des entreprises faites aux URSSAF à l'établissement et le poids des métiers dans ces entreprises selon leur secteur. Notre modèle de calcul repose sur la projection et le retraitement de ces données par secteur d'activités, par localisation des établissements et par métiers en présence.

> Ce nombre est une estimation basée sur les données les plus récentes.

**Attention :** Un degré d'erreur peut être observé notamment à la maille la plus fine, à la commune par exemple. Nous considérons cependant qu'il est acceptable à l'échelle d'une zone d'emploi et offre un éclairage opérationnel des enjeux de l'emploi.

### Lecture :

- ✓ Je peux dire : Au 30/09/2017, le territoire compte 669 salariés et 5 ETP d'intérim.
- ✗ Je ne peux pas dire : Il y a 5 intérimaires sur le bassin ou intérimaires en mission.

### Indicateurs :

A partir des données de l'emploi salarié, nous avons calculé :

- Évolution de l'emploi salarié sur deux ans.
- Répartition Homme/Femme dans l'emploi salarié
- Répartition par classe d'âge de l'emploi salarié



**Astuce !** Pour voir la donnée, passer la souris sur l'indicateur, elle s'affichera en pop-up.

**Cas d'usage :** Analyse du profil d'un territoire, volume et orientation de l'emploi, poids de l'intérim dans l'emploi local, répartition Homme/Femme des salariés d'un métier, place des jeunes, vieillissement de la main d'œuvre ...

## LES EMBauchES PREvUES

**Définition :** Nombre de projets de recrutements sur les 12 prochains mois.

**Description :** Il s'agit du nombre des projets d'embauche prévus par les entreprises (en CDI, CDD ou Intérim). Il permet d'estimer la dynamique de l'emploi sur un bassin, un secteur et/ou un métier pour l'année en cours. Cela offre une tendance sur l'avenir en complément de l'évolution de l'emploi salarié.

### Recrutements

2017 T4



54

28%

15



**Sources :** 4 sources servent au calcul de cette valeur :

- Les intentions d'embauches de l'enquête sur les besoins en main d'œuvre (BMO) de Pôle Emploi
- La part des nouveaux arrivants par secteurs d'activité (INSEE)
- L'évolution des DPAE (déclaration préalable à l'embauche) auprès des URSSAF (ACOSS)
- Nombre annualisé d'intérimaires retraités en ETP\*

**Date des données :** Elle est indiquée sous le titre, entendre fin de trimestre

**Période couverte :** 12 prochains mois

**Mise à jour :** Trimestrielle

**Calcul :** Le nombre d'embauches est à entendre sur la base des 'embauches uniques'. Elles incluent les CDD sauf en cas de renouvellement. Ainsi un CDD renouvelé 2 fois ne sera comptabilisé qu'une seule fois. L'intérim est recalculé en ETP (équivalent temps plein) sur la base de 35 heures.

### Lecture :

- ✓ Je peux dire : Sur le territoire, nous estimons qu'il y aura 54 embauches sur les 12 prochains mois.
- ✗ **Je ne peux pas dire :** Les entreprises vont recruter 54 personnes ce trimestre.
- ✓ Je peux dire : 15 offres ont été publiées par les entreprises locales depuis un an.
- ✗ **Je ne peux pas dire :** Il y a 54 offres d'emplois sur le bassin.

> Les embauches prévues ne sont pas des offres. Un recrutement ne se fait pas obligatoirement par une annonce. 46% des recrutements seulement ont donné lieu à publication d'offre. Le reste correspondent au marché caché (candidature spontanée, cabinet de recrutement, réseau personnel...). *Source DARES 2017*

### Indicateurs :

A partir des données sur les embauches prévues, nous avons calculé :

- L'usage observé dans le recrutement local (marché visible symbolisé par un œil : ici 24%)
- La répartition des embauches par type de contrats CDI / CDD / Intérim et Stage, Apprentissage.



**Astuce !** Pour voir la donnée en valeur, passer la souris sur l'indicateur, elle s'affichera en pop-up.

**Cas d'usage :** Observer les dynamiques en cours et les orientations de l'emploi, anticiper les besoins des employeurs du territoire, évaluer la part du marché caché de l'emploi local et les pratiques en termes de recrutement...

## ACTUALITES

**Définition :** Liste des actualités impactant l'emploi selon ma sélection (territoire, secteur...)

**Description :** Sont regroupées ici les principales informations issues de la presse sur les créations d'emplois, implantations locales, les restructurations, les fermetures de sites... Les informations sont automatiquement ajustées aux critères en cours.

March 2016	Les 60 salariés du magasin Tridôme de Creysse (24) sont inquiets pour leur avenir.	☁
March 2016	Basée à Saint-Léonard-de-Noblat (87), la société Galalium, spécialisée dans l'injection plastique, vient de lever 1.5 million d'euros.	☀
	La société Chevalier Environnement, basée au Bois-Plage-en-Ré (17) et qui s'occupait de la collecte des déchets ménagers rétais, est en liquidation.	☁
	Randstad prévoit de recruter une quarantaine de consultants pour ses agences du Sud-Ouest de la France au cours de l'année 2016.	☀
March 2016	Mécafi, sous-traitant dans l'industrie aéronautique, a généré 50 emplois de plus que prévus dans sa troisième unité industrielle à Châtellerault (86) et en ...	☀

### Lecture :

Le titre de l'actualité nous donne un premier niveau d'information. Les icônes nous indiquent si l'impact sur l'emploi est positif ou négatif. En pop-up, un lien vers l'article est proposé pour plus de détails.

Attention, certaines sources n'offrent pas toujours un accès libre et illimité à leurs articles. La synthèse de l'info est généralement suffisante.



**Astuce :** il est toujours possible d'effectuer une recherche sur internet pour retrouver d'autres sources ou compléter l'information.

**Source :** Tendeo (Observatoire de l'emploi et de l'investissement)

**Cas d'usage :** Suivre l'actualité et les mutations du tissu local : Développements, implantations, réorganisations...  
Anticiper les besoins en compétences : Croissance d'activité, investissements productifs, projets d'extension...

**Définition : Classement des métiers (ROME) par nombre emplois salariés sur le territoire**

**Métiers**

Cliquez sur un métier qui vous intéresse  
 En bleu, les métiers très difficiles à pourvoir >>

(Tout) ▾

- Conduite d'équipement d'usinage
- Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux
- Reglage d'équipement de production industrielle
- Montage-assemblage mécanique
- Management et ingénierie études, recherche et développement industriel
- Relation technico-commerciale
- Réalisation de structures métalliques



**Description :** Les métiers (ROME) sont classés par volume d'emplois salariés.

**Lecture :** Je vois les métiers les plus représentés sur le bassin, leur volume en emplois salariés (histogramme). Ceux difficiles à pourvoir (code couleur). La difficulté de recrutement et le nombre de demandeurs d'emploi du métier s'affichent en infobulle.

**Indicateurs :** Des données complémentaires vous sont proposées pour qualifier les métiers. En passant ma souris sur la case à droite du métier, des informations s'affichent pop-up : Nombre de demandeurs d'emploi et niveau de difficulté estimée.

**Calcul et sources :** se reporter aux fiches descriptives de l'Emploi salarié et Embauches prévues.

- Le nombre de demandeurs d'emploi (toutes catégories) est un retraitement des données STNT (statistiques du marché du travail) de Pôle Emploi et de l'INSEE.
- La difficulté d'embauche est issue de l'enquête annuelle sur les Besoins en Main d'Œuvre de Pôle Emploi.

**Sélection manuelle**

Il est possible de sélectionner un métier dans la liste en cliquant dessus. Tous les modules s'ajustent automatiquement :  
 >Je peux alors analyser la situation spécifique de ce métier sur le bassin.

Un filtre par niveau de difficulté permet de visualiser les métiers difficiles à pourvoir sur le territoire.  
 >Je peux identifier les tensions sur le marché local de l'emploi.

**Cas d'usage :** Identifier les métiers en présence et leur poids dans l'activité locale, voir les tendances de l'emploi pour un métier et les secteurs employeurs, qualifier les populations sur ce métier, âge, sexe, demandeurs d'emploi et les dynamiques en jeux, embauche prévues, offres, difficultés à recruter...

**Définition : Classement des secteurs par nombre d'emplois salariés sur le territoire**

**Description :** Les secteurs d'activités (NAF) sont classés par volume d'emplois salariés. La Nomenclature d'Activités Française est élaborée par l'INSEE. Elle est structurée en 5 niveaux, allant de 21 sections à 732 sous-classes. Nous vous proposons ici deux niveaux d'interrogation. Le niveau 2, composé de 38 divisions et adapté à une lecture des grands ensembles, et le niveau 5 de 732 sous-classes pour une analyse fine.

<p style="text-align: center;"><b>Secteurs</b></p> <p style="text-align: center;"><i>Sélectionnez ou cliquez sur un secteur</i> <i>En vert, les secteurs en forte croissance</i></p> <p>Naf38 (Tout) <input type="text"/></p> <p>Naf732 (Tout) <input type="text"/></p> <div style="border: 1px solid gray; padding: 5px;"> <p>Télécommunications filaires <span style="float: right;">▲</span></p> <p>Conseil en systèmes et logiciels informatiques <span style="float: right;">■</span></p> <p>Activités de poste dans le cadre d'une obligation de service universel <span style="float: right;">■</span></p> <p>Programmation informatique <span style="float: right;">■</span></p> <p>Réparation d'ordinateurs et d'équipements périphériques <span style="float: right;">■</span></p> </div>	<p><b>Calculs et sources :</b></p> <p>Le classement des secteurs porte sur le nombre d'emplois salariés*, du plus important en volume au plus petit.</p> <p>Si un secteur n'est pas présent ou négligeable dans l'emploi local, il n'est pas affiché.</p> <p>La couleur verte permet d'identifier les secteurs en croissance importante (&gt;2%) sur le territoire. L'orientation des effectifs d'un secteur porte sur l'évolution de l'emploi salarié* sur 2 ans. Ces effectifs portent sur l'ensemble de l'activité et ne sont pas liés au métier.</p> <p><i>*Pour les sources de calcul de l'emploi salarié, voir la fiche descriptive de cet indicateur.</i></p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Indicateurs :**

Je peux voir rapidement les secteurs les plus importants sur le bassin et leur poids dans l'emploi local. J'identifie les secteurs en forte croissance grâce au code couleur. Le volume d'emplois salariés par secteur est représenté en histogramme et la santé du secteur (son orientation en nombre de salariés) est indiqué en couleur quand il est > à 2%. Le nombre d'emploi et l'évolution est visible en passant la souris sur l'indicateur. Je note le nombre d'emplois salariés que représente cette activité et son évolution sur deux ans.

**Sélection manuelle :**

Pour faire un zoom sur un secteur et compléter ces informations, je peux sélectionner un secteur dans la liste en cliquant dessus. Tous les modules s'ajustent automatiquement : indicateurs, métiers, employeurs, actualités. Une recherche par secteur est proposée. Elle permet de sélectionner un secteur générique (NAF 38) pour avoir un regard sur son poids dans l'économie locale (par exemple : la distribution en général) ou d'identifier un sous-secteur (NAF 732) pour faire un focus sur une activité spécifique (ex : les supermarchés).

- > Je peux identifier les déséquilibres sur le marché local de l'emploi pour adapter et optimiser ma réponse.
- > Je peux mesurer les besoins, observer les spécificités ou enjeux partagés et identifier les employeurs concernés.

**Lecture possible :** L'emploi salarié dans les activités de [secteur] est orienté à la hausse et les perspectives semblent positives : On constate une évolution de l'emploi salarié depuis deux ans (+ x %) sur le métier de [Rome]. Des projets de recrutements viendront soutenir cette dynamique (xx embauches prévues) et des recrutements sont déjà annoncés (voir le fil d'actu). Des difficultés de recrutements sont déjà en présentes sur le métier de [Rome]. La tension sur le marché est également observable sur le secteur de [secteur] (yy embauches prévues). Des actions conjointes pourraient être envisagées.

**Cas d'usage :** Identifier les secteurs en présence et leur poids dans l'économie locale, voir les tendances de l'emploi pour un secteur et les entreprises locales. Cibler les activités en fort développement, qualifier les tendances et pratiques (santé, embauches, pratiques dans le recrutement...), observer les caractéristiques des effectifs (âge, sexe, intérimaires...). Cibler les secteurs portant l'emploi.



## ENTREPRISES

**Définition : Classement des entreprises du territoire employeurs du métier recherché par estimation du nombre de salariés**

### Description :

Le classement des entreprises se fait sur l'estimation du nombre de salariés (ETP) correspondant au métier sélectionné, à l'adresse de l'établissement. Il ne s'agit pas d'effectifs réels mais de leur estimation.

Une entreprise peut avoir plusieurs établissements sur un même territoire. Chaque ligne présente un établissement (SIRET) localisé sur le territoire.

Quand des offres de recrutements ont été identifiées, leur nombre indiqué dans la pastille correspondant à l'établissement recruteur.

Liste des établissements sur le territoire

PERMA SERAP	ARBENT	●
FRANCIA	ARBENT	●
RS PLASTIQUES	CHATEAU GAILLARD	●
BLATHIER JOSEPH SA	GEORREISSET	●
PRG	SAINTE MARTIN DU PRENE	●
POH	ST SORLIN EN BUGEY	●
SIPREM	MEZERAT	●
ENGINGER MACHINING	BEYNOST	●
DIFFOX	NUREUX VOLDONAT	●
ALLAINE	Miribel	●

Surveillez moi

### Calculs et sources :

Le classement des établissements porte sur les effectifs estimés, du plus important au plus petit.

Les établissements et leurs effectifs sont issus de la base de données des entreprises de notre partenaire Score & Décision, source Registre du commerce, retraitement Adecco Analytics. Les effectifs, exprimés par tranches dans la base des entreprises, sont affinés par nos données sur l'emploi salarié (*voir la fiche descriptive de l'Emploi salarié*).

Les offres d'emplois sont identifiées et retraitées par notre partenaire Textkernel.

### Indicateurs :

Le classement porte sur les effectifs estimés des établissements à l'adresse (code postal), du plus important au plus petit. Quand un métier a été sélectionné, le nombre d'ETP estimé à l'adresse détermine ce classement.

Une pastille de couleur permet d'identifier les principaux employeurs du bassin pour le métier sélectionné.

Des informations complémentaires sont proposées. En passant la souris sur la pastille, je peux voir pour l'établissement : le secteur de l'entreprise, la tranche d'effectif à l'adresse, la commune d'implantation, le numéro de téléphone et le nombre d'offres identifiées.

### Lecture :

Je peux voir rapidement les grands acteurs d'un bassin. Sur un secteur, j'identifie les principaux sites. Pour un métier, je cible les employeurs potentiels. Je vois les entreprises qui recrutent (nombre d'offres publiées). Une pastille vide indique que nous n'avons pas identifié d'offres récemment pour cet établissement, cependant il peut y avoir des recrutements (marché caché).

Je peux ensuite facilement contacter les entreprises, adresse et téléphone s'affichent. Je peux aussi exporter la liste au format Excel et travailler sur une sélection d'entreprises pour mener une campagne de communication ou orienter et prioriser des actions ciblées.

### Export de la liste d'entreprises :

Il est très simple d'exporter la liste des établissements depuis cette page. En cliquant sur l'icône/outil Télécharger puis Tableau croisé pour générer un fichier au format Excel. Si une entreprise possède plusieurs sites, elle apparaîtra plusieurs fois dans la liste. La commune d'implantation permet de distinguer les établissements entre eux.

**Attention :** Seuls les 200 premiers établissements seront exportés.

Voir aussi : La fiche « Télécharger la liste des établissements » page 18.

### Cas d'usage :

Explorer les acteurs en présence et leur poids dans l'activité locale. Rechercher les grands employeurs et les établissements qui recrutent. Identifier les besoins potentiels en ressources et le marché caché. Cibler et prospecter les établissements porteurs de croissance, construire des partenariats...

## LES OFFRES

**Définition :** Ensemble des offres d'emplois publiées, localisées et qualifiées par métier sur le territoire

### Description :

Sont proposées (en option) l'ensemble des offres publiées sur internet, de moins de 6 semaines et toujours en ligne, correspondant au territoire de recherche et au métier sélectionné. Ces offres, identifiées par notre partenaire Textkernel, peuvent correspondre à plusieurs types de contrats : CDI, CDD, Intérim ou autres (dont alternance).

**51 offre(s)**

Saisissez un mot-clé  Type de Contrat (Tout) ▼

Les offres en cours

Métier	Date	Lieu	Contrat
cariste	2 mai 2017	BOURG-EN-BRESSE (01)	■
Magasinier / Magasinière cariste	1 mai 2017	SAINT-CYR-SUR-MENTHON (01)	■
Magasinier / Magasinière cariste	1 mai 2017	OYONNAX (01)	■
cariste	30 avril 2017	REYRIEUX (01)	■
Cariste - Meximieux	30 avril 2017	MEXIMIEUX (01)	■
cariste caces 5	30 avril 2017	SAINT-VULBAS (01)	■
MAGASINIER CARISTE CACES 3	29 avril 2017	BALAN (01)	■
cariste	29 avril 2017	SAINT-VULBAS (01)	■
Cariste 3 et 5	29 avril 2017	SAINT-VULBAS (01)	■
Magasinier cariste	29 avril 2017	LHUIS (01)	■

Cliquez sur le carré pour voir l'offre

**Sources :**  
Les annonces sont identifiées, dé-doublonnées, classées et mises à jour par notre partenaire Textkernel.  
Pour le premier trimestre 2017, notre base comptait 630 000 offres différentes.  
Les offres sont actualisées quotidiennement.

**Lecture :**  
Je visualise toutes les offres récentes et toujours disponibles sur le territoire pour un métier. Je vois leur nombre et le type de contrat proposé. Je localise sur la carte les foyers d'activités en développement. Je mesure la proximité avec le lieu de résidence du candidat. Je peux cibler des offres avec la recherche par mot clé.  
Je consulte les offres en ligne.

### Sélection manuelle :

Pour modifier mes critères : métiers, territoire..., je repasse par la page Sélection en utilisant l'onglet en haut à gauche.

### Indicateurs :

Sur la carte, les bulles localisent les offres d'emploi, la taille des bulles représentant le nombre d'offres. Je peux voir le nombre d'offres sur une commune en passant ma souris dessus.

> J'observe ainsi les concentrations d'offre et identifie les bassins les plus dynamiques, les **viviers de recrutements**. La carte conserve toutes ses fonctionnalités de recherche. Je peux zoomer sur un bassin, rechercher une ville, sélectionner les annonces à proximité, par exemple à moins de 20 km...

Dans la liste des offres, je visualise les différents contrats proposés grâce au code couleur. Je peux filtrer par type de contrat, comme exclure l'intérim par exemple ou rechercher un contrat en alternance.

> **Je peux consulter l'offre en ligne !** En cliquant sur le carré de couleur, un lien s'ouvre dans mon navigateur pour voir l'offre.

### Cas d'usage :

Vérifier rapidement le besoin exprimé sur le bassin. Identifier des recruteurs sur un territoire. Comprendre et analyser la nature du besoin en compétence et qualification. Illustrer et convaincre sur la réalité du besoin. Proposer des solutions concrètes d'aide et d'accompagnement à mes adhérents. Démontrer la réalité des offres et du marché visible pour réorienter la stratégie de recrutement.









La data de l'emploi